

DEVENIR FORMATEUR OCCASIONNEL

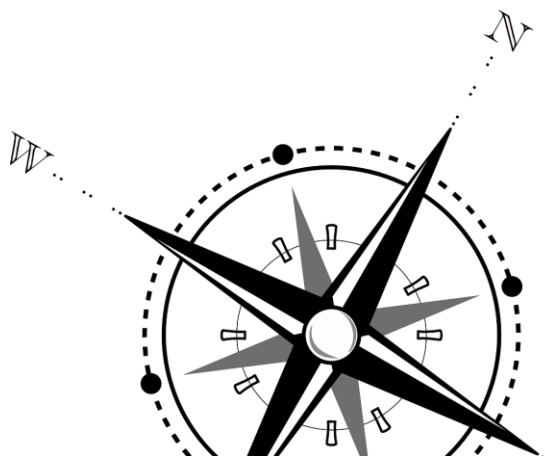
2022 - 2023



Formation
qualifiante

Neuropédagogie

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



H HUMANISSUE
CONSULTING


Parce que l'individualité est la clé du succès de l'organisation.

DEVENIR FORMATEUR OCCASIONNEL

NOUVEAU

 DURÉE : 3 Jours

 COÛT* : 1 800 € net TVA non applicable, art. 293B du Code général des impôts

 QUI : Salariés possédant une expertise métier reconnue souhaitant transmettre et enseigner ses compétences au sein de l'entreprise

 Attestation de réussite

 PRÉREQUIS : Aucun

Délais d'accès et conditions de sessions:

Ouverture des sessions dès 4 stagiaires
3 mois maximum de délai entre la demande et l'exécution de la prestation si les conditions d'ouverture sont remplies.

 LIEU DE FORMATION :

Les locaux choisis par Humanissime Consulting sont accessibles aux PMR. Les lieux sont définis par les cocontractants
Pour les personnes en situation de handicap non lié à la mobilité, nous vous recommandons l'organisme de formation CCI Formation collaborant avec Handisup Auvergne :
<http://www.handisupauvergne.org/qui-sommes-nous/>



OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Concevoir des formations présentielle ou virtuelles
- Connaître les principes et modalités de la pédagogie pour adultes
- Développer sa posture de formateur
- Elaborer des boîtes à outils pédagogiques

* Tarif inter-entreprise – Pour les tarifs intra-entreprise, merci de nous contacter.

Programme

Rôle et actions du formateur

Analyser et définir le contexte et les besoins en formation

Définir les objectifs de formation

Définir les objectifs pédagogiques

Définir les objectifs opérationnels

Identifier le public

Préparer son intervention

Tenir compte des typologies d'apprenants

Favoriser l'implication des apprenants

Adapter sa posture en fonction du contexte

Connaître les différents courants pédagogiques

Identifier les différents types de support

Choisir les outils adaptés aux objectifs visés et aux apprenants

Scénariser le parcours des apprenants

Animer en distanciel

Evaluer les acquis en formation

Analyser sa pratique pédagogique

Intervenant

Consultant formateur expert en pédagogie et neuropédagogie

Les +

Neuropédagogie appliquée


processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

NOUS CONTACTER :

info@humanissime.fr
06.87.92.70.97
www.humanissime.fr

MODALITES D'EVALUATION :

- Test amont.
- Mises en situation
- Test final.
- Remise d'une attestation de compétences en fin de formation.

REMISE AUX STAGIAIRES :

- Livret d'accueil
- Règlement intérieur.
- Fiches pratiques.
- Supports de cours.

DATES DES PROCHAINES SESSIONS

Inter-entreprises*



2, 3 & 4 mai 2022
À Clermont-Ferrand

[S'inscrire](#)



23, 24 & 25 mai 2022
À Clermont-Ferrand

[S'inscrire](#)



13, 14 & 15 juin 2022
À Clermont-Ferrand

[S'inscrire](#)



27, 28 & 29 juin 2022
À Clermont-Ferrand

[S'inscrire](#)

*Pour des dates en intra-entreprise,
nous contacter.

CHARTRE QUALITÉ & DÉONTOLOGIE

Lorsque nos équipes sont de plus en plus engagées.

Article 1 – Compétences et professionnalisme :

HUMANISSUE Consulting s'engage au perfectionnement et à la mise à jour des compétences de ses formateurs par veille informationnelle, formations et auto-formations. Celles-ci sont évaluées régulièrement.

Article 2 – Evaluation de la qualité des outils et prestations :

HUMANISSUE Consulting s'engage à l'évaluation systématique des formations par les stagiaires, commanditaires et financeurs en vue d'amélioration de nos outils et méthodes.

Article 3 – Adaptation et mises à jour des programmes proposés :

HUMANISSUE Consulting s'engage à systématiser la mise à jour de ses programmes en fonction des veilles mises en place et adapter chacun d'eux en fonction des profils stagiaires préalablement identifiés, et des objectifs pédagogiques établis lors d'une enquête préalable à l'action de formation.

Article 4 – Handicap:

HUMANISSUE Consulting s'engage à adapter ses outils et méthodes pour les personnes en situation de handicap. Toutefois, en cas de défaut de compétences de notre organisme à gérer certains handicaps, nous vous réorienterons vers l'organisme le plus apte à prendre en charge l'action de formation. En ce qui nous concerne, nous réorientons vers la CCI Formation : <http://www.handisupauvergne.org>

Article 5 – Assiduité stagiaire et accompagnement :

HUMANISSUE Consulting s'engage à employer des méthodes et outils favorisant l'assiduité des stagiaires afin de réduire l'absentéisme en formation. Par ailleurs, les suivis stagiaires sont individualisés afin de répondre au mieux à leurs socles cognitifs e

Article 6 – Confidentialité et RGPD :

HUMANISSUE Consulting s'engage au secret professionnel et de préserver la confidentialité des processus (Article 226-13 et 226-14 du code pénal). Par ailleurs, nous nous engageons au respect le plus strict de la RGPD; l'obtention des données personnelles dans le cadre de la formation n'est qu'à fin pédagogique (suivi, etc.) et celles-ci se verront supprimés dès l'action de formation terminée.

Article 7 – Discrimination et harcèlement :

HUMANISSUE Consulting s'engage à ce que ses équipes n'adoptent jamais un comportement portant atteinte de quelque manière que ce soit à l'intégrité et la dignité de l'individu et condamne fermement toute action discriminatoire ainsi que toute action de harcèlement. Toute faute constatée sera sanctionnée.

Article 8 – Engagement des parties prenantes :

HUMANISSUE Consulting engage les parties signataires pour la prestation de formation à respecter le règlement intérieur remis avec le livret d'accueil et se réserve le droit d'appliquer les réserves inscrites dans les articles de ce même règlement.

